



TOUTE L'ÉQUIPAGE D'ADVP À L'ÎLE DE RÉ ET À LAROCHELLE

JUIN 2006ADVP

En août 2003, 2 bateaux partent pour un tour du monde:
 Kifouine: voilier de 9 mètres avec à son bord Brice, Eric, Hervé.
 L'Espoir Ré-Alizé : bateau virtuel avec à son bord de jeunes IMC
 Chacun doit parcourir 50 000 miles nautiques.
 Seul le vent et la dextérité des 3 moussaillons font avancer Kifouine
 Pour l'Espoir Ré-Alizé, 1 mile = 1 Euro
 Aujourd'hui nous savons que l'Espoir Ré-Alizé a largement gagné cette
 compétition, ce qui a permis à de nombreux jeunes de PASSERAILE de
 partir vers des destinations qui nous font rêver :
 La Guadeloupe - Tahiti - La Nouvelle-Calédonie - L'Afrique du Sud
 - L'Égypte - Malte
 À chaque voyage, au-delà d'une découverte d'un pays fabuleux, des
 rencontres se sont faites. Un partage de moments entre tous au-delà
 des frontières du handicap. Balayés les interdits, les empêchements, les
 appréhensions, les peurs à cause de :
 « c'est pas accessible, il est handicapé, alors il ne peut pas venir avec
 moi »
 « c'est pas possible, je marche pas, alors je ne peut pas aller avec lui »
 « il parle pas, alors je peux rien lui dire »
 « je parle avec un code , alors il va rien comprendre »
 TOUS, ont vécu ensemble et partagé des grands moments d'amitié,
 de soirées entre copains, des rencontres inoubliables...
 TOUS : ce sont les jeunes de PASSERAILE, les marins,
 les accompagnateurs et tous ceux qui ont participé
 à cette grande aventure autour du monde.
 Lors des départs, à Orly ou à Roissy, les appréhensions étaient là,
 pour quelques jeunes et leurs familles.



LES DEUX BATEAUX EN PLEINE COURSE

Pour un certain nombre
 d'entre eux c'était le 1er voyage hors de
 France, la première fois que l'on
 prenait l'avion, les premières
 vacances sans sa famille. Mais la confiance
 était là. Et, durant ces escales, la ma
 s'opérait... À la fin du séjour, c'était bien
 difficile de se quitter et les larmes coulaient
 à flots ! Pour célébrer ces trois années
 autour du monde,
 il y a eu trois jours de Ré
 fête à La Rochelle.

Jours d'émotion, de fête, de retrouvailles, d'échanges.... Et tous ces voyageurs de l'impossible nous ont montré le possible. Il n'y avait plus deux mondes mais Un seul.
 Rappelons que chaque bateau, Kifouine et l'Espoir Ré-Alizé avait son propre compte bancaire et que tous les dons adressés pour faire avancer le bateau virtuel ont servi uniquement au financement des 7 escales.
 Merci à toutes les entreprises et à tous les particuliers qui ont permis à l'Espoir Ré-Alizé, bateau virtuel, de devenir réalité.
 Et bravo à Brice, Eric et Hervé qui nous ont emmené dans cette grande aventure humaine.

■ HERVÉ POIRIER VICE PRÉSIDENT ADVPP

ARRIVER DE KIFOUINE À LAROCHELLE



L'ANNÉE 2005 EN CHIFFRES

2005 fut le premier exercice complet, bien que les derniers résidants ne nous rejoignent qu'au mois de juillet. Il donne donc une image assez fidèle du fonctionnement normal de Passeraile.

20,000 journées environ furent payées, soit un taux de remplissage de 95% seulement en raison de départs en week end plus importants que prévu et d'un calcul de présence inadapté en accueil de jour.

Les dépenses furent contenues en dessous du budget, car la direction du Centre préféra attendre les autorisations des tutelles avant d'engager les derniers membres du personnel.

■ Charges prévues	3,8M€	■ Recettes prévues	3,8M€
■ Charges réelles	3,3M€	■ Recettes réelles	3,7M€

L'excédent dégagé sera utilisé pour des actions de formation et des investissements en matériel et équipement.

▶ Le terrain, le bâtiment et les équipements
représentent 7M€ brut

▶ Les apports de l'Association
et les subventions sont de 2,4M€

▶ Les emprunts aux banques
représentent 4,4M€

La plus grande partie était déjà constituée à l'ouverture en 2004, le principal investissement de 2005 ayant été le troisième ascenseur pour 330.000€.

Le solde de l'immeuble principal sera payé en 2006 après levée des retenues de garantie.

■ PIERRE - ELIE CARNOT, TRÉSORIER PASSERAILE APRETRIMC

L'association, les professionnels comme les résidents de PASSErAILE ont constaté depuis de nombreuses années (et ceci bien avant l'ouverture du centre de Vie) que la formation à l'accompagnement de personnes dépendantes était très insuffisante pour que les actes posés se fassent dans le cadre d'un confort maximum pour tous.

Se former, assurer des formations est donc une priorité dont nous nous sommes tous saisis.

C'est ainsi que les professionnels de PASSErAILE ont pu bénéficier de la présence de Philippe TOULET et d'APETREIMC-Formation.

Toutefois nous avons décidé d'aller un peu plus loin en prenant notre part de la formation de professionnels intervenant dans d'autres structures que PASSErAILE.

Progressivement ce souhait a été partagé par des résidents qui s'y sont impliqués avec une grande disponibilité et un grand sérieux.

C'est ainsi que des interventions sur le sujet de la qualité de vie et d'accompagnement ont été réalisées par un groupe d'une dizaine de résidents, intervenant trois par trois, auprès d'éducateurs spécialisés en formation, d'éducateurs de jeunes enfants en formation et d'AMP dans le cadre de différentes écoles.

Capable d'échanger sur leur histoire, sur les conséquences de leur handicap, sur les questions d'accessibilité et de respect de la différence, ils ont pu faire réfléchir ces futurs professionnels sur leur attitude de vis-à-vis des personnes qu'ils auront à accompagner.

Cette expression directe des personnes concernées, faite avec précision, avec chaleur et conviction a suscité beaucoup d'émotion chez leurs auditeurs qui, nous l'espérons, seront marqués par ces échanges.

Une des résidentes, sans langage, présente à cette occasion un montage audio visuel sur l'utilisation du code pictogramme. La confrontation à la communication non verbale et à l'intelligence d'une personne ne pouvant pas parler sont des sujets de grande surprise chez certains étudiants (surprise qui nous a parfois nous même bien surpris).

Le cours de perfectionnement APETREIMC a maintenant pris l'habitude de s'installer quelques jours à PASSErAILE. Une demi journée autour d'un échange sur le projet PASSErAILE et sur les questions d'écoute de la personne dépendante est réalisée avec, toujours, la présence et l'appui de résidents qui peuvent exprimer leur attente vis-à-vis de rééducateurs.

La participation à une table ronde de deux résidentes à Lyon, dans le cadre d'une journée sur la qualité de la vie a été un temps fort pour eux-mêmes comme pour les auditeurs nombreux (éducateurs, rééducateurs, médecins, parents, responsables d'association, politiques,...).

De même des interventions auprès d'enfants se poursuivent. Ces échanges, ces temps partagés changent le regard de ces enfants sur le handicap, mission qui nous semblent à tous particulièrement importante.

Les prochaines interventions vont se réaliser devant un groupe de 120 moniteurs éducateurs à l'IRTS de Neuilly sur marne ainsi qu'à l'ENS auprès de futures assistantes sociales, nous sommes en recherche pour trouver le moyen d'être rétribués, ce que nous proposons maintenant les écoles d'éducateur.

Enfin, nous avons été sollicités pour participer à une recherche européenne menée par l'Université de Jussieu autour de la question de l'évaluation de la qualité de vie des personnes handicapées.

L'engagement que nous voulons avoir, résidents et professionnels, est de transmettre auprès de tous publics les richesses des rencontres et d'une vie où chacun a sa place particulière quelque soit sa dépendance. Nous avons tous à apprendre les uns des autres.

Notre action ne fait que commencer, nous sommes à votre disposition pour intervenir auprès de groupes de tous âges, autour de cette question.



JULIE VAUTROT, EN PLEINE FORMATION SUR SON MODE DE COMMUNICATION (LE PICTOGRAMME).

■ **GISÈLE LEON AGRASO, RÉSIDANTE**

■ **JULIE VAUTROT, RÉSIDANTE**

■ **CLÉMENCE CAYEUX, RÉSIDANTE**

■ **GÉRARD SAUZET, DIRECTEUR**

RAPPORT MORAL DE L ASSOCIATION PASSErAILE APETREIMC

14 06 2006

■ L'année 2005, 1ère année complète suivant celle de l'ouverture du Centre de Vie PASSErAILE, est marquée par l'affirmation de la volonté du Conseil d'Administration, c'est-à-dire de l'équipe que vous avez élue, d'améliorer encore le cadre de vie de nos enfants, mais également de donner une réalité à leurs Projets de Vie. Après 4 mois d'activité en 2004, l'équipe de professionnels et les résidants ont entrepris ensemble d'entrer sur le chemin de la réalisation du projet d'établissement. Le pari de PASSErAILE reste donc de vivre ensemble, avec ses différences, tout en ayant son chemin particulier unique. PASSErAILE doit donc inventer, dans la limite de ses moyens mais en les optimisant, un fonctionnement pouvant répondre à des problématiques très différentes, des besoins très différents, c'est ce qui fait sa richesse mais aussi sa grande complexité.

■ L'année 2005 a été marquée par :

La rentrée de 19 résidants.

Une importante augmentation des effectifs pour répondre aux attentes individuelles de chacun des résidants.

Une structure d'animation a été mise en place dès le mois de mai autour d'un nouveau chef de service.

Un renouvellement du Conseil d'Administration qui a permis d'accueillir deux résidants.

■ Un important effort de formation a été produit en cours d'année, permettant de créer aujourd'hui trois groupes de formation assurés grâce à l'engagement d'APETREIMC FORMATION et à l'aide de Monsieur Michel LEMETAYER et de Monsieur Philippe TOULLET.

■ Le lancement de gros investissements immobiliers comme le 3° ascenseur, les locaux de service et les locaux sociaux, qui seront suivis en 2006 sur le terrain mitoyen de l'extension de 400 m2.

■ L'acquisition d'équipements adaptés à chaque résidant.

■ Le Conseil d'Administration a, grâce à des négociations auprès de nos organismes de contrôle, pu faire évoluer les prix de journée pour être le plus près possible des besoins nécessaires pour la réalisation de nos ambitions et face aux défis que nous nous étions fixés.

■ Le Conseil d'administration a assuré pour l'année 2005 l'ensemble de ses missions et proposera à l'AG Extraordinaire du 14/06 un développement du nombre des administrateurs pour permettre de prendre en charge de nouvelles missions qui devront être mises en route dans le cadre de l'Association.

L'ensemble des équipes autour de Gérard SAUZET, après 18 mois de mise en place, s'attache particulièrement aujourd'hui au développement de nombreuses activités individuelles et collectives très attendues par les résidants :

● Ecole

● Interventions dans les écoles

● Recherches professionnelles

● Accueil au sein d'une chorale amateur existante.

(Deux représentations publiques ont eu lieu).

● Danse.

● Restaurants

● Yoga.

● Sophrologie

● Théâtre, cinéma, concerts

● Jeux de rôle avec les jeunes de MAGNY

● Equitation, en présence des kinésithérapeutes.

● Atelier « expression art graphique » animé par un peintre.

● Formation de travailleurs sociaux

● Voyages

● Manifestations sportives

● PC D'ADVPP

L'ensemble de toutes ces activités a représenté en 2005 plus de 500 sorties ayant permis à 100% des résidants d'avoir au moins une ou plusieurs activités. Mise en place, pour chaque résident et sous réserve de son accord, dans le cadre du « Projet Individuel d'Autonomie », d'un questionnaire d'auto évaluation de l'intéressé. Ce document confidentiel reste la propriété du résident. Un effort a également été porté sur les soins en kinésithérapie et en ergothérapie. Des consultations ont été organisées avec l'hôpital Saint Maurice et l'équipe de Michel LEMETAYER.

■ GUY DE BERNIS SECRÉTAIRE GÉNÉRAL PASSERAILE APETREIMC

● COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

PATRICK LAURENT, PASCAL JACOB, PIERRE-ÉLIE CARNOT, GUY DE BERNIS, MARIE RIVIÈRE, EMMANUELLE BERTHE,

GILLES MARGARITA INVITÉ PERMANENT: GÉRARD SAUZET

● COMPOSITION DU BUREAU :

PATRICK LAURENT PRÉSIDENT, PASCAL JACOB VICE PRÉSIDENT, PIERRE-ÉLIE CARNOT TRÉSORIER,

GUY DE BERNIS, SECRÉTAIRE GÉNÉRAL.

INVITÉ PERMANENT: GÉRARD SAUZET

